MARCHER ENSEMBLE

EN EQUIPE D'EAP, EN PAROISSE, EN DIOCESE…

Des outils pour surmonter les difficultés

À partir du livre « Changer, guide pratique et passionné pour des paroisses transformées » collectif de prêtres et de laïcs. Ed. Emmanuel.

Chapitre 3
Une conversion intérieure, de nouvelles pratiques

C’est à l’amour que vous aurez les uns pour les autres que tous verront que vous êtes mes disciples

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

« En un corps unique, nous avons plusieurs membres qui n'ont pas tous la même fonction; de même, nous qui sommes plusieurs, nous sommes un seul corps dans le Christ, et membres les uns des autres, chacun pour sa part. » Ro 12,4-5

Pour un processus de transformation pastorale

1. Les équipes en coresponsabilité prêtres - laïcs

2. Reconnaître nos croyances limitantes

3. Les signes de reconnaissance

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

Quelques outils :

- **Être convaincus que « 2 *valent mieux qu'un* » (2>1)**

« Une corde à trois brins est difficile à rompre » Ecl 4, 9-12

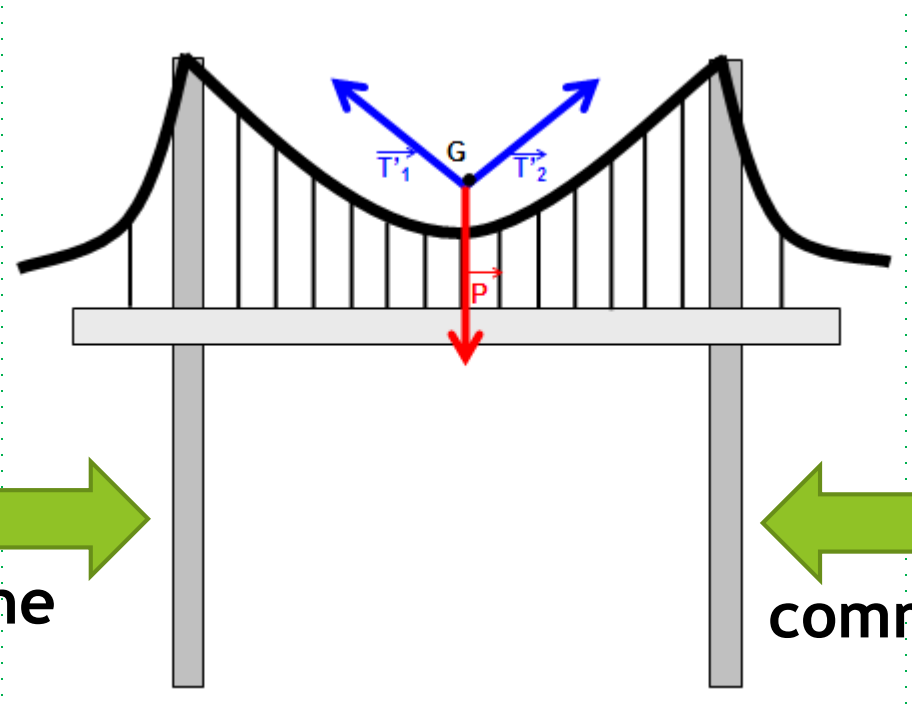
« Il appela les Douze ; alors il commença à les envoyer en mission deux par deux. » Mc 6, 7

Saint Paul fait équipe : « accompagné de Priscille et d'Aquilas »

Equipe = remède contre le découragement

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

«



Vision commune

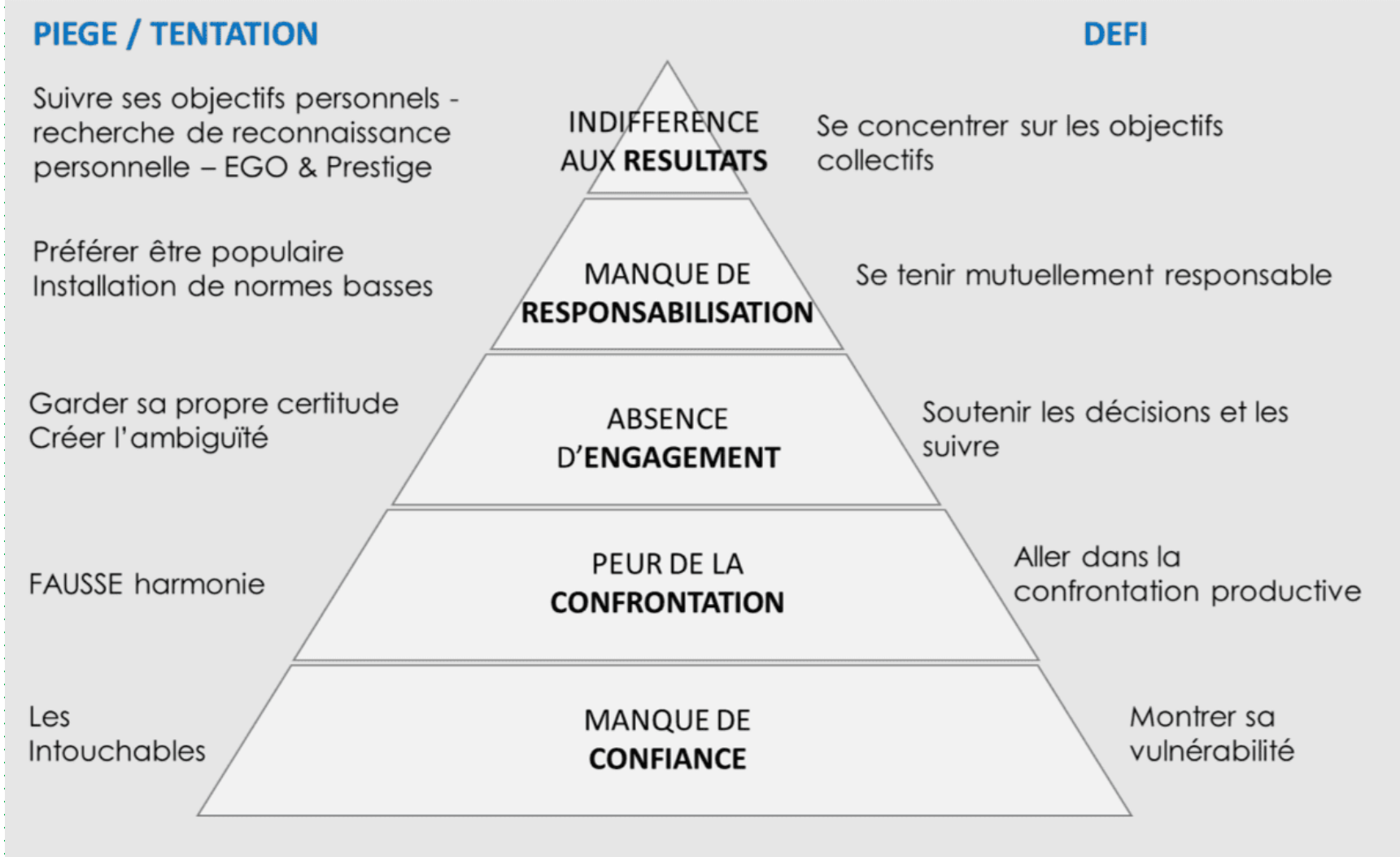
Bonne communication

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

La pyramide de Lencioni

Les 5 dysfonctionnements d'une équipe

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs



Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

SI ON AVANCE MASQUÉS, ON NE FAIT PAS ÉQUIPE

LA CONFIANCE DES AUTRES = INDISSOCIABLE DE LA CONFIANCE EN SOI

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

S'aimer soi-même !

« Tu as du prix à mes yeux et je t'aime » Is 43,4

« Celui qui est dur pour lui-même, pour qui sera-t-il bon ? » Si 14,5

C'est Toi qui as tissé mes reins dans le sein de ma mère. Je reconnais devant Toi le prodige, l'être étonnant que je suis, » Ps 138, 13-14

Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

Se connaître soi-même !

Jésus se définit lui-même :

« Je suis la lumière du monde/ Je suis la porte/ Je suis le chemin, la vérité, la vie/ Je suis le bon berger/ Je suis le pain de vie…

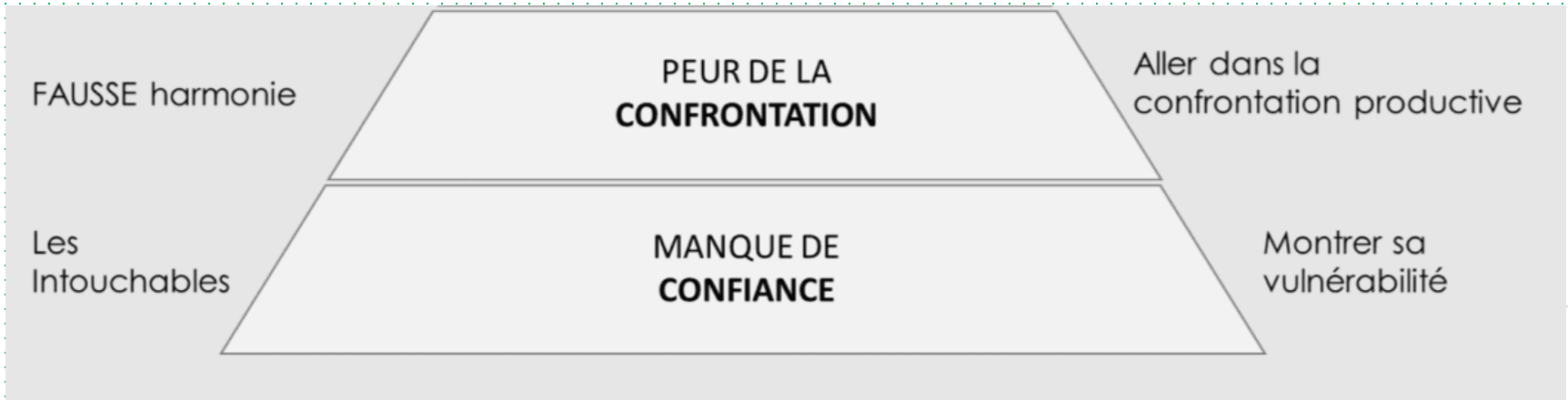
ET MOI ? QUI SUIS-JE ? QUELLES SONT MES QUALITÉS, MES FAIBLESSES ?

Tant que nous ne saurons pas qui nous sommes, nous ne pourrons ni nous aimer, ni aimer vraiment les autres !

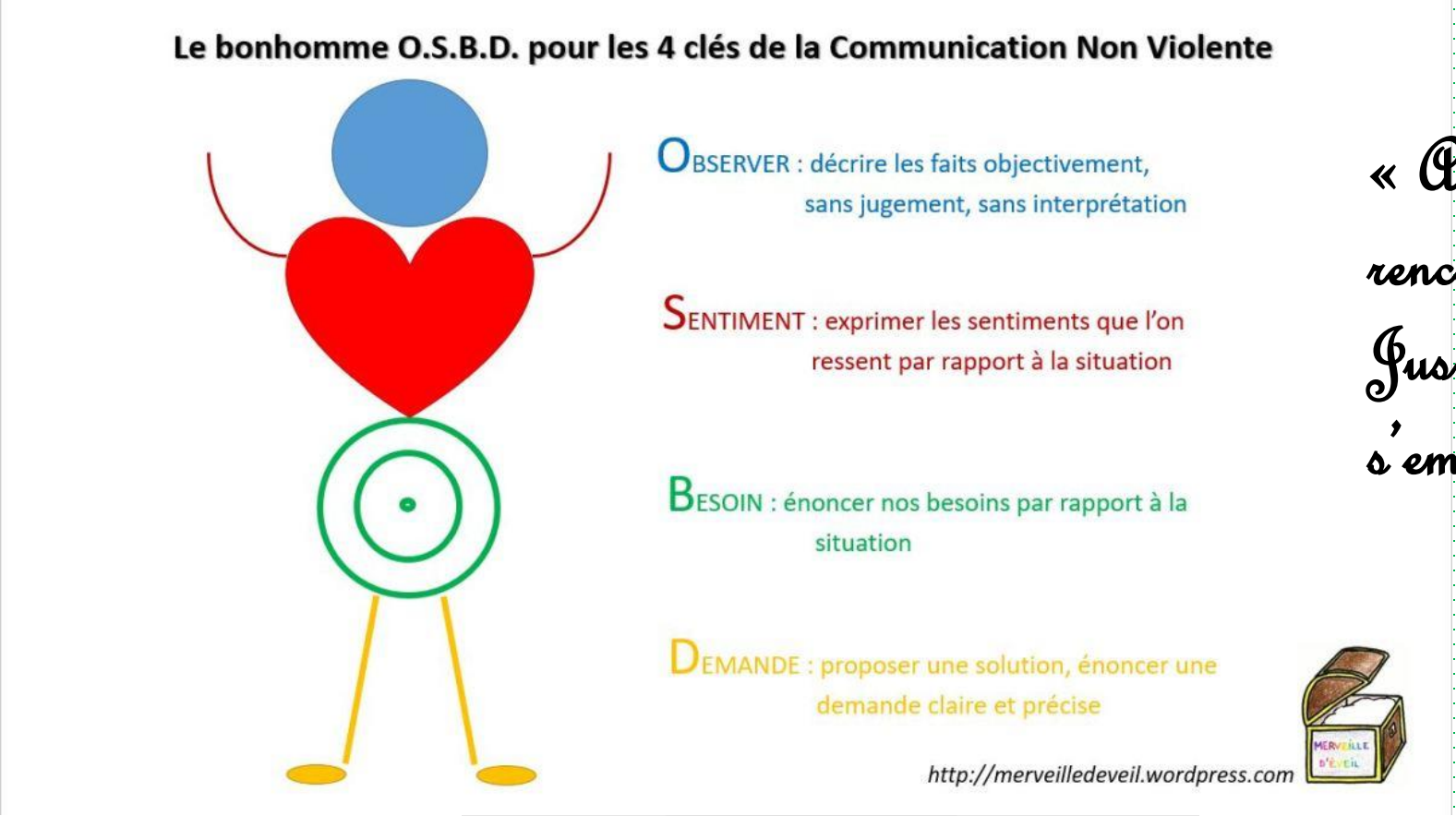
Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

Ce niveau est atteint si les membres de l'équipe sont capable d'exprimer et de défendre leur point de vue, mais aussi d'écouter ceux des autres pour pouvoir argumenter.

L'ÉVITEMENT DES CONFLITS MÈNE À L'HARMONIE ARTIFICIELLE !



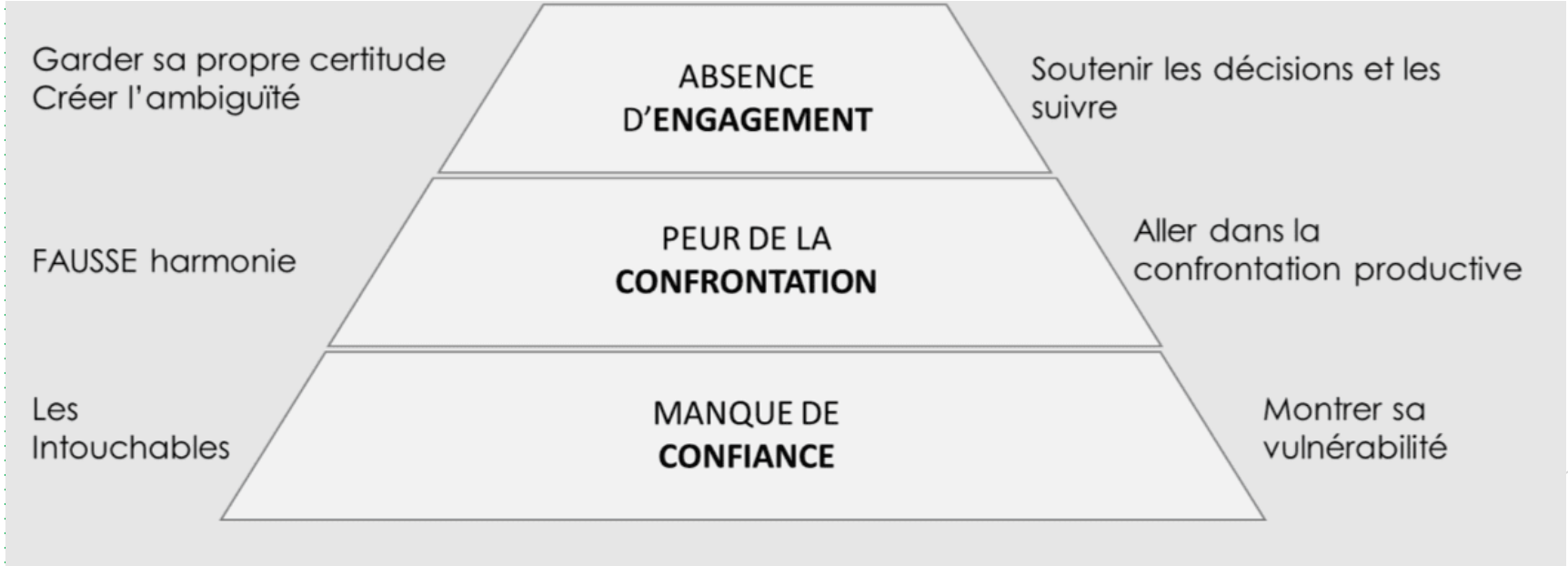
Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs



« Amour et vérité se rencontrent,
Justice et paix
s'embrassent, » Ps 84

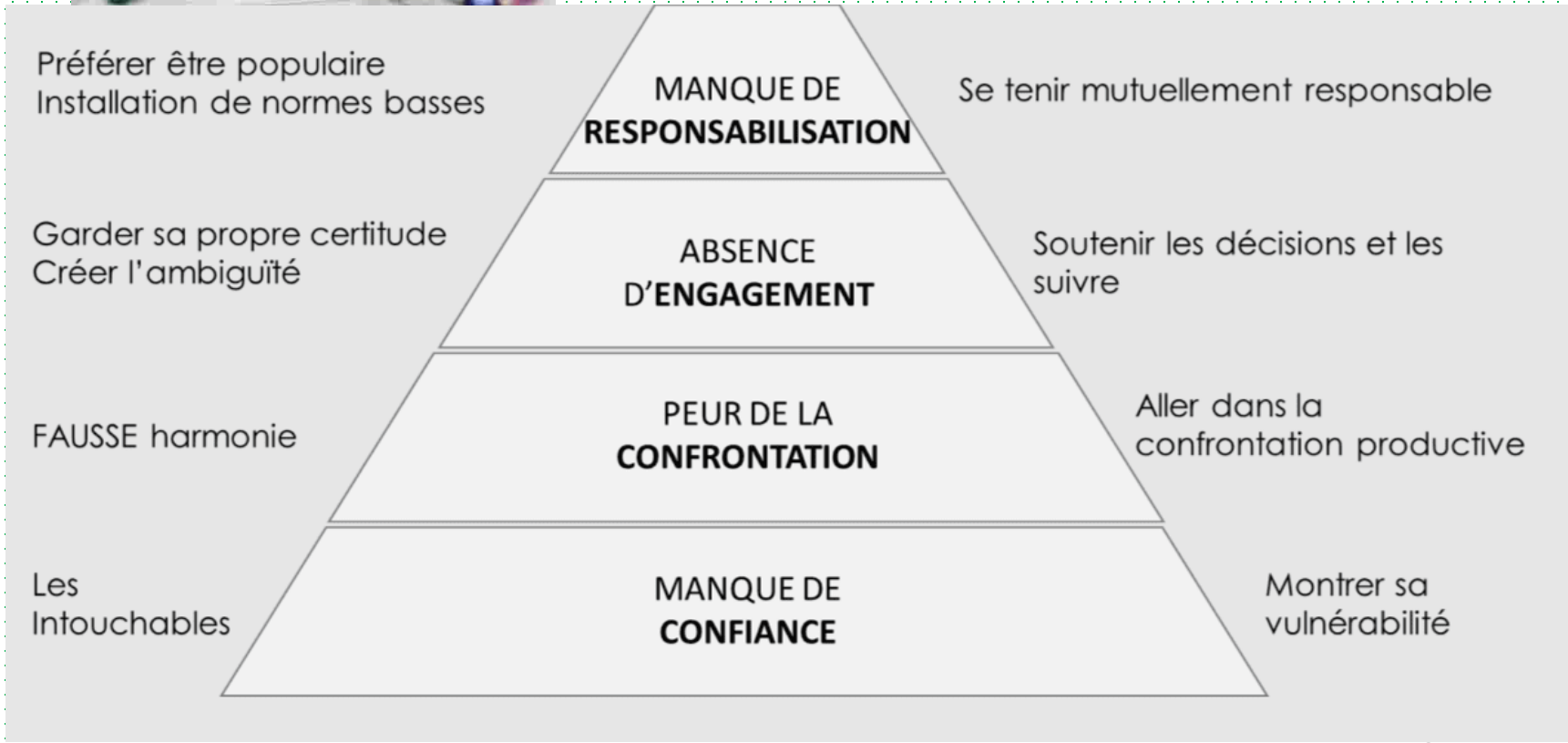
Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

Une fois la décision prise, elle doit être mise en action,
Un échec à ce niveau peut être le signe que le conflit de l'étape précédente n'a pas été réglé ni les décisions acceptées



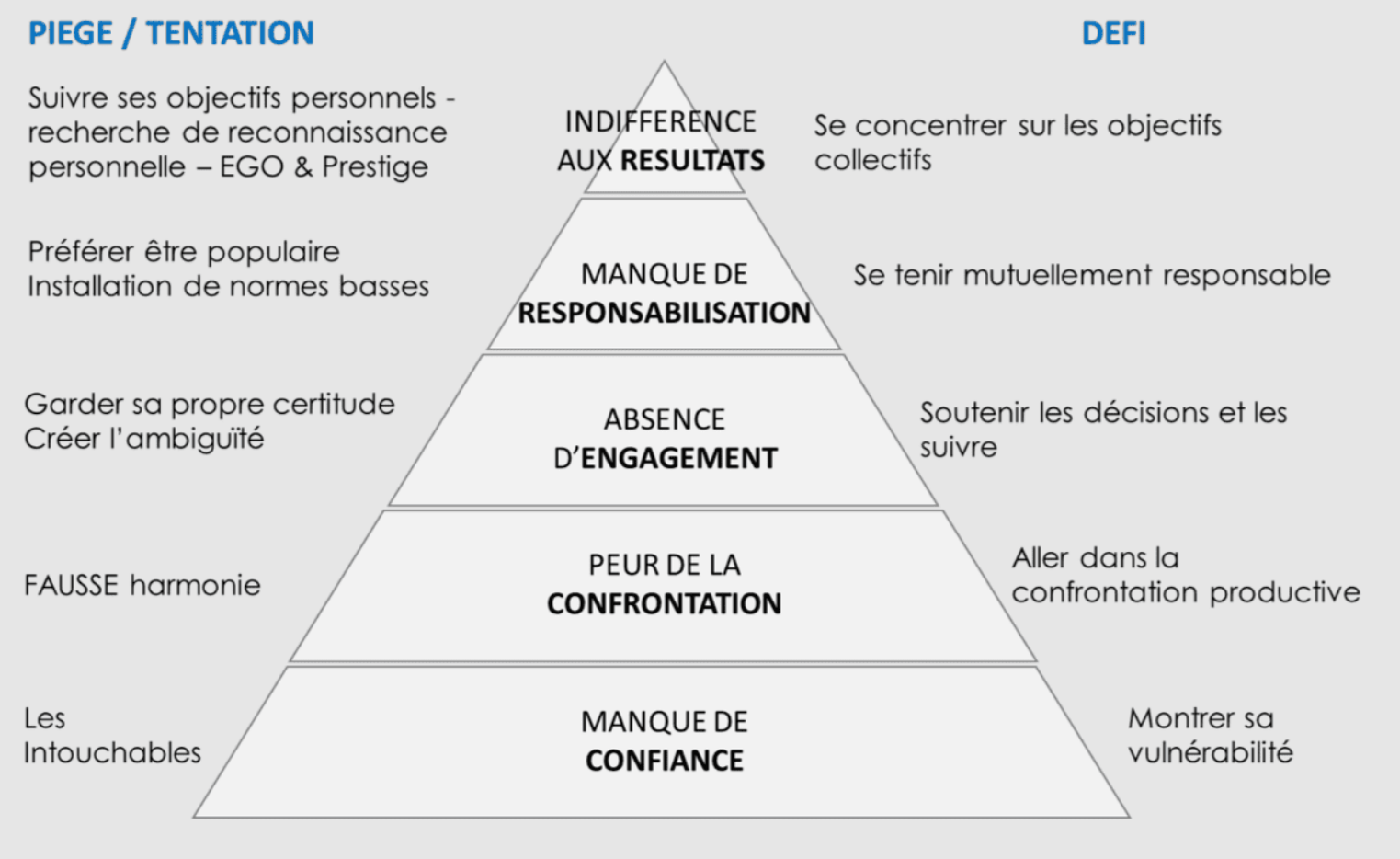
Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

Il est important que chacun puisse compter sur l'engagement des autres

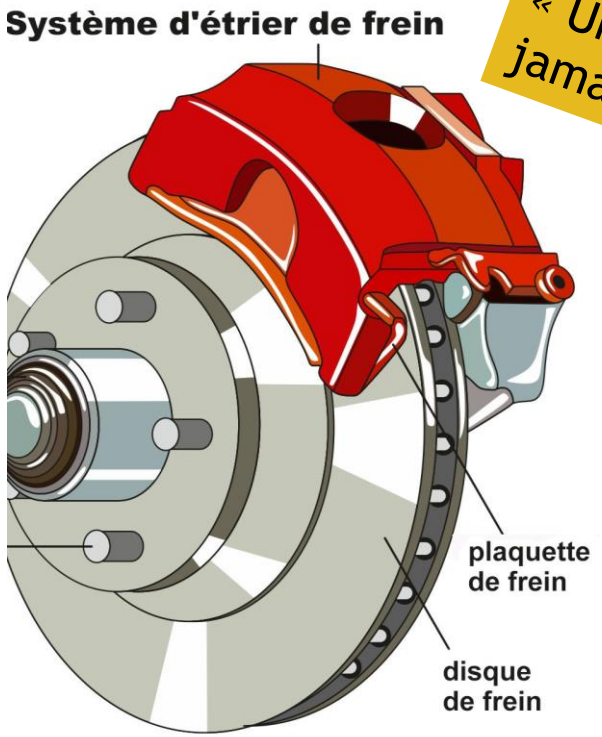


Les équipes en coresponsabilité prêtres -laïcs

Conscience collective que tous doivent s'engager à atteindre l'objectif commun !



Reconnaître nos croyances limitantes



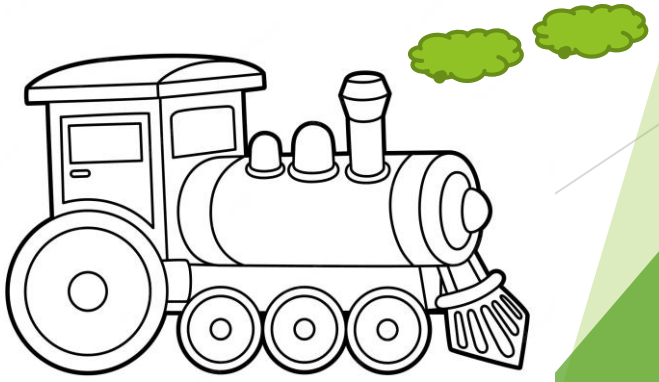
« Une équipe ne peut jamais bien fonctionner ! »

Ma paroisse ne pourra jamais être missionnaire !

Nous ne pouvons rien à la décroissance de nos paroisses

Fonctionner en vérité entre prêtres et laïcs est impossible !

Le risque est d'entrer dans un cercle vicieux
Il suffit d'une expérience positive pour renverser la vapeur !



Les signes de reconnaissance

Les signes de reconnaissance

Les signes de reconnaissance

C’est à l’amour que vous aurez les uns pour les autres que tous verront que vous êtes mes disciples