

2. Construire un projet pastoral (avec M. l'abbé Manuel ACHARD)

Le projet pastoral...sur les bases d'un projet de type jeunesse et sport

Remise du document : ENQUETE SUR LA REALITE DE NOTRE SECTEUR PASTORAL

- ✓ Avoir un projet c'est déjà savoir ce que l'on souhaite faire, et avec quelles réalités de terrain.
- ✓ Un projet c'est une organisation, suite à un état des lieux, états des besoins, une réponse à des attentes.
- ✓ Un projet chrétien se base sur une référence biblique

Pour démarrer :

- ✓ Distinguer
 - Un projet éducatif : vague et large
 - Et un projet pédagogique : concret et détaillé qui a pour but de réaliser le projet éducatif.
- ✓ S'appuyer sur
 - La Parole de Dieu
 - Sur des textes et orientations diocésaines
- ✓ Se demander
 - Pour qui je le fais ?
 - Pour quoi ? (Pour répondre à quel besoin ?)
 - Sur quelle durée ?
 - Avec qui ?
 - Avec quoi ?
 - Où ? (Le situer géographiquement)

Il est nécessaire de

- Faire preuve de **prudence et de sagesse**,
- De connaître des **personnes ressources...** mais aussi de **repérer les charismes et les désirs des personnes de la paroisse, afin d'honorer les attentes des personnes concrètes, de profiter des diverses compétences pour faire en sorte que le projet soit cohérent avec la réalité et surtout qu'il parte des personnes et non des idées.**
- **Savoir identifier les freins** qui mettent en cause son aboutissement.
- Se réunir, en discuter : quelles valeurs, système des valeurs voulons-nous vivre ? Quel rêve, même s'il ne se réalise pas totalement (Effet de gradualité : sagesse)
- Délimiter le temps, prendre date

Exemple : Le but étant que l'Eglise vive une certaine fraternité (recevoir les autres) qu'est-ce que j'ai envie de faire vivre ? Quelle intuition évangélique ?

Partir de l'objectif général et faire des choix,

Que chacun se demande ce qu'il veut et peut apporter.

On peut décider de vivre la Fraternité en organisant un temps convivial après l'eucharistie, de type « apéro »,
Ou, après un baptême d'organiser un accueil par la communauté.

Un projet doit ensuite être évalué

- Objectif opérationnel : le résultat attendu c'était ...le chiffrer (a-t-il été atteint ou non ?)
- Il s'agit de l'évaluation du projet, pas du ressenti
- Pour l'améliorer s'il faut, avec des chiffres

La communication :

Il est nécessaire qu'elle soit ajustée pour les paroissiens, c'est-à-dire qu'elle réponde aux questions : Qui, Quoi, Comment, Où, Pourquoi, Quand ?

Pour résumer, une méthode simple :

1^{ère} étape : réaliser une enquête de terrain (cf. document remis : enquête sur la réalité de notre secteur paroissial)

Cette étape peut se réaliser en conseil pastoral ou plus largement. A chacun de trouver la bonne méthode. Mais il est nécessaire de consulter un grand nombre de personnes. Cette étape est essentielle car elle permet de définir les attentes des paroissiens et des personnes qui ne pratiquent pas, et ainsi d'ajuster l'action pastorale en faveur des attentes des personnes. Certaines choses fonctionnent mieux que d'autres en fonction de la réalité paroissiale dans laquelle nous sommes insérés.

2^{ème} étape : en EAP.

Sous forme de partage d'Évangile, de partage autour de la lecture d'un document diocésain, d'un document national ou d'une encyclique, mettre en avant ce que nous souhaitons faire vivre à notre paroisse.

3^{ème} étape, rédaction du projet (en EAP).

Le projet, méthodiquement, contiendra plusieurs choses :

- une première partie rappellera l'état des lieux d'une paroisse qui justifiera telle ou telle action pastorale. Notez les limites et les forces. Il faut être le plus précis possible.

- la deuxième partie contiendra les intentions pastorales : il suffit simplement de reprendre ce que nous souhaitons faire vivre.

Exemple : favoriser la vie fraternelle dans nos paroisses
Favoriser l'intériorité des fidèles lors des célébrations
Initier notre paroisse à la charité

Difficultés : généralement, nous nous arrêtons très souvent à cette étape. Nous sommes tous d'accord sur la grande idée qui nous anime, mais lorsqu'il s'agit de concrétiser ces intentions, nous tournons souvent à vide (cf. la fable « *le Conseil tenu par des rats* » de La Fontaine).

Par ailleurs, ces intentions contiendront toujours et sans aucune exception des références bibliques et/ou des citations des documents auxquels nous faisons référence.

- Une troisième partie détaillera les intentions pastorales et les déclinera en objectif pastoral, puis en objectifs opérationnels.

L'objectif pastoral consiste à décrire l'événement que nous voulons mettre en place.

Exemple :

Intention pastorale : vivre la fraternité

Objectif pastoral : Mettre en place différents temps de convivialité.

Objectifs opérationnels :

1. A l'issue de chaque messe de début de saison, un verre de l'amitié sera proposé
2. Lors du temps de carême, chaque vendredi, un temps de partage autour d'un bol de riz sera proposé
3. Lors du temps de l'Avent, les catéchistes inviteront les enfants à confectionner leur boîte de Noël à remettre à telle ou telle association...

Les objectifs opérationnels déclinent de façon concrète nos objectifs pastoraux. Ils permettent, de par leur rédaction même, de percevoir un calendrier de préparation de ces événements, ce qui évite d'être toujours dans les dernières minutes et dans le « ronron » pastoral. Il ne faut jamais hésiter à innover.

Une fois tout cela défini, il ne reste plus qu'à insérer, entre chaque objectif opérationnel, votre évaluation. Elle est essentielle pour savoir si un événement peut être maintenu ou non. Le but est de centrer les forces sur l'essentiel.

Exemple : Pour les trois objectifs opérationnels cités plus haut, nous pouvons rédiger des évaluations suivantes :

1. L'objectif est atteint si au moins 20 personnes participent au verre de l'amitié.
2. L'objectif est atteint si 7 personnes au minimum sont présentes à chaque rencontre.
3. L'objectif est atteint si 15 enfants ont réalisé leur boîtes de Noël.

Si les critères ne sont pas remplis, il existe deux solutions :

- soit l'objectif fixé n'est clairement pas atteint. Par exemple, pour l'apéro post-messe, seules les trois personnes qui ont préparé le verre de l'amitié sont présentes. Et là il serait peut-être intéressant de définir un autre objectif pastoral.

- soit l'objectif fixé n'est pas tout à fait atteint, mais de peu. Par exemple, seuls 10 enfants ont réalisé les boîtes de Noël. Et là il serait intéressant d'interroger nos méthodes afin d'atteindre l'objectif l'année prochaine (meilleure communication, implication plus grande des catéchistes, etc.).

Le projet pastoral peut être relu et corrigé chaque fois que cela peut vous sembler bon. Il peut se relire à la fin de chaque événement vécu, ou bien à la fin de l'année pastorale ou autre.

Point d'attention :

Dans un projet pastoral, ne notez pas ce qui fonctionne déjà.

Exemple :

Objectif général : continuez la catéchèse dans notre paroisse.

Selon les circonstances, cela peut tout simplement vouloir dire que vous n'avez rien à proposer. Ce qui fonctionne n'est pas en projet, inutile de l'insérer. Le projet contient les **objectifs nouveaux** que vous souhaitez mettre en œuvre et les améliorations d'objectifs qui n'ont pas tout à fait fonctionné.

Forme du document :

Pour réaliser votre document, il peut avoir la forme suivante :

Projet pastoral Paroisse Sainte Croix Centre Meuse

I°) Etat des lieux :

- situation géographique
- type de population (ouvrier, agricole, étudiants, etc.)
- les forces du secteur (concentration de population, associations présentes, prion, hôpital, fête foraine, etc.)
- les faiblesse du secteur (précarité ou autre)

II°) Nos intentions pastorales à partir de cette réalité

- favoriser la fraternité,
- accueillir les personnes divorcées et remariées,
- accueillir les familles de détenus,
- faire naître un mouvement de jeunes,
- etc.

III°) Nos objectifs pastoraux :

- Objectif pastoral n°1 :
 - Objectif opérationnel 1 :
 - Evaluation :

 - Objectif opérationnel 2 :
 - Evaluation

- Objectif pastoral n°2 :
 - Objectif opérationnel 1 :
 - Evaluation :

 - Objectif opérationnel 2 :
 - Evaluation

 - Objectif opérationnel 3 :
 - Evaluation (

- Objectif pastoral n°3 :
 - Objectif opérationnel 1 :
 - Evaluation :

IV°) Méthode d'évaluation des objectifs

- rencontre annuelle ? semestrielle ? à la fin de chaque objectif réalisé ?
- Grille d'évaluation proposée : un schéma type « toile d'araignée » ou bien un tableau, ou autre...

*Hâtez-vous lentement, et, sans perdre courage,
Vingt fois sur le métier remettez votre ouvrage :
Polissez-le sans cesse et le repolissez ; — (Nicolas Boileau, L'Art poétique, 1674)*